

MEDARBETARSKAPS- OCH LEDARSKAPSPOLICY

Jag som medarbetare bidrar till GIH på följande sätt:

- Genom ett engagerat arbete bidrar jag till att verksamheten utvecklas och målen uppnås.
- Jag ser vad som gynnar GIH:s verksamhet som helhet och agerar därefter.
- Jag tar initiativ och bidrar till ett gott samarbete, såväl internt som externt.
- Jag tar ansvar för den gemensamma arbetsmiljön genom att visa respekt och vara generös i mitt sätt mot andra.
- Jag utövar ett kommunikativt medarbetarskap genom att föra en konstruktiv dialog med arbetskamrater och chefer.
- Jag tar ansvar för min egen utveckling genom att bredda och/eller fördjupa min kompetens.

Jag som chef bidrar till GIH på följande sätt:

- Genom ett engagerat arbete leder jag verksamheten och skapar förutsättningar för att den ska utvecklas och målen uppnås.
- Jag ser vad som gynnar GIH:s verksamhet och agerar därefter. Som chef företräder jag både den egna verksamheten och GIH som helhet.
- Jag tar initiativ till, uppmuntrar och främjar ett gott samarbete, såväl internt som externt.
- Jag tar ansvar för den gemensamma arbetsmiljön genom att visa respekt och vara generös i mitt sätt mot andra. Som chef skapar jag förutsättningar för att mina medarbetare ska ha en god arbetsmiljö.
- Jag utövar ett kommunikativt ledarskap genom att skapa delaktighet, vara tydlig och lyhörd.
- Jag skapar förutsättningar för och uppmuntrar mina medarbetares utveckling.