

## POLICY

Diarienummer: GIH 2021/381  
Ersätter Dnr: PERS 2014/1  
Datum: 2021-09-13  
Beslutat av: Rektor  
Beslutsdatum: 2021-09-21  
Giltighetstid: Tillsvidare

## ARBETS- OCH STUDIEMILJÖPOLICY VID GIH

GIH ska vara en attraktiv arbets- och studieplats. För att uppnå en god arbets- och studiemiljö, såväl fysisk som organisatorisk och social, krävs kontinuerligt arbete och utveckling. Det ska finnas möjligheter för medarbetare och studenter till påverkan, både av sina arbets- och studieförhållanden samt, för medarbetare, vid utformningen av den egna arbetsplatsen. Hälsöfrämjande aspekter ska vägas in vid planering av verksamheten.

### Rehabilitering

GIH ska arbeta förebyggande med arbetsmiljö så att arbetsrelaterade skador och sjukdom undviks. För de flesta människor utgör arbetet och arbetsplatsen en betydelsefull del av tillvaron. Som arbetsgivare har GIH:s chefer ansvar för den arbetslivsinriktade rehabiliteringen för en sjukskriven medarbetare, och ska vidta lämpliga åtgärder för att medarbetaren ska kunna återgå till arbetet. Medarbetaren ska med utgångspunkt i sitt hälsotillstånd delta aktivt i sin egen rehabilitering.

GIH har inget rehabiliteringsansvar för studenter. GIH kan därför inte tvinga studenter att medverka vid rehabiliteringsåtgärder. Däremot ska GIH hänvisa studenter att söka professionellt stöd och hjälp via Studenthälsan eller den allmänna sjukvården.

### Diskriminering och kränkande särbehandling

GIH tar avstånd från alla former av diskriminering, trakasserier och kränkande särbehandling. GIH ska arbeta förebyggande för att motverka förhållanden i arbets- och studiemiljön som kan ge upphov till diskriminering, trakasserier eller kränkande särbehandling. Om GIH som arbetsgivare eller utbildningsanordnare blir uppmärksam på att diskriminering, trakasserier eller kränkande särbehandling förekommer ska åtgärder vidtas skyndsamt.

### Alkohol och droger

Det är inte tillåtet att bruka alkohol i samband med arbete eller studier i GIH:s regi. Bruk av alkohol på fritiden får inte påverka säkerhet, arbetsresultat eller trivsel på studie- och arbetsplatsen. Om det serveras alkohol i samband med konferenser, seminarier och fester förutsätts att man som anställd tänker på att man vid dessa tillfällen representerar GIH och tillämpar måttlighet. Vid GIH ska det vid dessa tillfällen alltid finnas alkoholfria alternativ. Det råder ett absolut förbud för studenter och anställda att använda droger eller dopingpreparat vid högskolan.

### Ansvar

Rektor vid GIH har det yttersta ansvaret för arbets- och studiemiljön. Rektor har delegerat arbetsuppgifter inom det systematiska arbetsmiljöarbetet till prefekter och biträdande prefekter samt förvaltningschef och avdelningschefer vid förvaltningen. Rektor har också delegerat ansvar för studiemiljö samt lika villkor för studenter till prefekter. Prefekter har möjlighet att delegera ansvar för studiemiljö till biträdande prefekt och/eller studierektor för respektive sektion.

Vid GIH förväntas alla chefer, medarbetare och studenter ta eget ansvar för den gemensamma arbets- och studiemiljön samt bidra till ett positivt arbets- och studieklimat.

Medarbetare och studenter ansvarar för att följa instruktioner, regler och rutiner och arbeta med att förbättra arbetsmiljön genom att påtala eventuella brister, risker eller hot, samt att om möjligt föreslå och genomföra åtgärder och förbättringar.

Vid GIH finns en Arbetsmiljö- och likabehandlingsgrupp, vars uppgift är att samverka om frågor kring likabehandling och arbets- och studiemiljö samt att bevaka att GIH bedriver ett strategiskt och systematiskt arbetsmiljöarbete. I gruppen ingår representanter för GIH som arbetsgivare och utbildningsanordnare, fackliga organisationer, studenter samt huvudskyddsombud. Denna grupp utgör även GIH:s skyddskommitté.

Närmare beskrivning av ansvarsfördelning finns i gällande delegationsordning, samt i fördelning av arbetsmiljöuppgifter till chefer och i övriga styrdokument. Skriftliga rutiner och vägledning i frågor relaterade till arbetsmiljö, rehabilitering, kränkande särbehandling med mera för chefer och medarbetare finns på GIH:s interna och/eller externa webbplatser.